人力资源管理课程简介

课程名称（中文）：人力资源管理 课程性质：专业必修课

（英文）：Human Resource Management

课程编号：06001011 开课单位：工商管理系

学 分：3 总 学 时：48

先修课程：管理学 适用对象：工商管理类、其他管理类专业

课程主要内容：

《人力资源管理》是一门系统地研究组织内人力资源管理规律的科学，以吸引、保留、激励和开发员工，调动员工积极性，充分发挥员工潜能，进而促进组织目标实现的管理活动总和。教学内容具体分为：职位分析与胜任素质模型、人力资源战略与规划、员工招聘、培训与开发、绩效管理、薪酬管理、员工关系管理等模块体系。本课程有助于学生了解和掌握人力资源管理的基本理念、方法和技术，以及国内企业人力资源管理的最新实践，洞悉人力资源管理的精髓，有效提高分析与解决人力资源管理实际问题的能力。

参考书目：

1. 杨蓉，《人力资源管理》.大连：东北财经大学出版社．2012年版

2. 张德，《人力资源开发与管理》.北京：清华大学出版社．2010年版

3. 赵曙明，《人力资源管理》.南京：南京大学出版社．2010年版

4. Susan E.Jandall S.Schuler著、范海滨译，《人力资源管理》.北京：清华大学出版社．2010年第8版